Отчет

о выполнении плановых мероприятий по противодействию коррупции
за 3й квартал 2021 года
ГАУ «Старокрымское лесоохотничье хозяйство»

№ п\п	Наименование мероприятия	Результат выполнения
1.	Организация доведении до лиц, замещающих отдельные должности на основании трудового договора, положений законодательства о конфликте интересов, об установлении наказания за коммерческий подкуп, получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве, а также по негативному отношению к дарению подарков работникам в связи с их должностным положением или исполнением должностных обязанностей	В учреждении ответственным по профилактике коррупционных и иных правонарушений ведется постоянная работа по разъяснению норм антикоррупционного законодательства должностным лицам, деятельность которых связана с коррупционными рисками, размещены агитационные печатные материалы в помещениях, где ведется прием граждан о недопустимости дарения подарков работникам в связи с их должностным положением или исполнением должностных обязанностей.
2.	Осуществление анализа сведений, предоставляемых гражданами, претендующими на замещение отдельных должностей на основании трудового договора и лицами, замещающими их.	За прошедший период в учреждение не поступали документы от граждан, претендующих на замещение отдельных должностей на основании трудового договора и лиц, замещающих их. В учреждении отсутствуют вакансии по вышеуказанным должностям.
3.	Осуществление контроля расходов лиц, замещающих отдельные должности на основании трудового договора, расходов их супруга (супруги) и несовершеннолетних детей в установленном законодательством порядке.	За прошедший квартал в учреждение не поступали сведения о расходах лиц, замещающих отдельные должности на основании трудового договора, расходов их супруга (супруги) и несовершеннолетних детей.
4.	Осуществление проверок достоверности и полноты сведений, предоставляемых гражданами, претендующими на замещение отдельных должностей на основании трудового договора и лицами, замещающими их.	Сведения не поступали
5.	Обеспечение открытости деятельности, включая внедрение мер общественного контроля.	Открытость деятельности учреждения обеспечивается путем наполнения информацией официального сайта учреждения, проведения общественных слушаний в установленных законодательством случаях, размещения информации в печатных изданиях, а также ведением личного приема руководителем и его заместителями, своевременного и емкого ответа на обращения граждан.
6.	Обеспечение размещения и своевременного наполнения на официальных сайтах подразделов «Противодействие коррупции» в которых предусмотреть возможность сообщения о фактах коррупции, а также методические материалы для работников и граждан.	На официальном сайте учреждения размещен план мероприятий по противодействию коррупции, а также методические материалы для работников и граждан, в том числе: Стандарты антикоррупционного поведения сотрудников и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы, положение о конфликте интересов.
7.	Обеспечение размещения в местах предоставления услуг и в иных служебных помещениях, где на постоянной основе осуществляется взаимодействие работников с гражданами и организациями, объявлений (плакатов) антикоррупционной направленности.	Размещены в местах предоставления услуг и в иных служебных помещениях, где на постоянной основе осуществляется взаимодействие работников с гражданами и организациями, объявления (плакаты) антикоррупционной направленности, в том числе выписки из Федеральный закон "О противодействии коррупции" от 25.12.2008 N 273-

		ФЗ, контактные номера для сообщения о фактах коррупционных правонарушений, графические материалы.
8.	Обеспечение предоставления заместителями руководителя, гражданами, претендующими на замещение отдельных должностей на основании трудового договора, включенных в перечни, утвержденные Министерством и лицами, замещающими их, деклараций о возможной личной заинтересованности	До заместителей руководителя, граждан, замещающих отдельные должности на основании трудового договора, включенных в перечни, утвержденные Министерством, доведена информация о необходимости подачи деклараций о возможной личной заинтересованности в случае подозрения о ее наличии.
9.	Осуществление анализа деклараций, предоставленных гражданами, претендующими на замещение отдельных должностей на основании трудового договора, включенных в перечни, утвержденные Министерством, и лицами, замещающими их, о возможной личной заинтересованности	За истекший период, декларации о возможной личной заинтересованности не поступали.
10.	Осуществление анализа наличия у работников, замещающих отдельные должности на основании трудового договора, ценных бумаг, акций на предмет выявления возможного или возникшего конфликта интересов.	У граждан, замещающих отдельные должности на основании трудового договора, включенные в перечни, утвержденные Министерством, на основании предоставленных ими данных, отсутствуют ценные бумаги, акции доли в капитале, паи.
11.	Обеспечение участия работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции.	В текущем году планируется проведение обучения по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции
12.	Обеспечение участия лиц, впервые поступивших на работу в учреждение и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции.	В учреждении отсутствуют вакансии по вышеуказанным должностям. В отчетном периоде в учреждение не принимались лица на должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов.
	Обеспечение участия работников, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ и услуг, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции.	В текущем году планируется проведение обучения по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции

И.о. директора
ГАУ РК «Старокрымское лесоохотничье хозяйство» П.И. Замирайло