Отчет

о выполнении плановых мероприятий по противодействию коррупции
за 2й квартал 2021 года
ГАУ «Старокрымское лесоохотничье хозяйство»

№ п\п	Наименование мероприятия	Результат выполнения
1.	Проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций учреждением, проведения мониторинга исполнения должностных обязанностей работниками учреждения, деятельность которых связана с коррупционными рисками, а также проведение мероприятий, направленных на минимизацию коррупционных рисков либо их устранение в конкретных управленческих процессах реализации коррупционно-опасных функций	В учреждении постоянно ведется мониторинг и анализ коррупционных рисков при исполнении своих трудовых функций работниками. С целью исключения рисков совершения коррупционных правонарушений, в учреждении применяется комиссионное решение вопросов (премирование, принятие материальных ценностей, учет, контроль).
2.	Обеспечение предоставления заместителями руководителя и лицами, замещающими отдельные должности, включенные в перечни, утвержденные Министерством, на основании трудового договора в учреждение, сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих, супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.	Заместителями директора и главным бухгалтером предоставлены сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих, супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.
3.	Организация размещения сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера своих, супруги (супруга), и несовершеннолетних детей, лиц замещающих отдельные должности на основании трудового договора в учреждении, на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.	Сведения о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера своих, супруги (супруга), и несовершеннолетних детей, лиц замещающих отдельные должности на основании трудового договора в учреждении, размещены на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.
4.	Осуществление анализа сведений, предоставляемых гражданами, претендующими на замещение отдельных должностей на основании трудового договора и лицами, замещающими их.	За прошедший период в учреждение не поступали документы от граждан, претендующих на замещение отдельных должностей на основании трудового договора и лиц, замещающих их. В учреждении отсутствуют вакансии по вышеуказанным должностям.
5.	Осуществление контроля расходов лиц, замещающих отдельные должности на основании трудового договора, расходов их супруга(супруги) и несовершеннолетних детей в установленном законодательством порядке.	За прошедший период в учреждение не поступали сведения о расходах лиц, замещающих отдельные должности на основании трудового договора, расходов их супруга(супруги) и несовершеннолетних детей. В сведениях о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера их, их супруги (супруга), и несовершеннолетних детей отсутствуют сведения о крупных расходах.
6.	Осуществление проверок достоверности и полноты сведений, предоставляемых гражданами, претендующими на замещение отдельных должностей на основании трудового договора и лицами, замещающими их.	Проведена проверка достоверности и полноты сведений, предоставляемых гражданами, замещающими отдельных должностей на основании трудового договора путем анализа предоставленных вышеуказанными лицами справок из банков, справок о доходах с мест работы, нарушения не выявлены.

7.	Обеспечение открытости деятельности, включая внедрение мер общественного контроля.	Открытость деятельности учреждения обеспечивается путем наполнения информацией официального сайта учреждения, проведения общественных слушаний в установленных законодательством случаях, размещения информации в печатных изданиях, а также ведением личного приема руководителем и его заместителями, своевременного и емкого ответа на обращения граждан.
8.	Обеспечение размещения и своевременного наполнения на официальных сайтах подразделов «Противодействие коррупции» в которых предусмотреть возможность сообщения о фактах коррупции, а также методические материалы для работников и граждан.	На официальном сайте учреждения размещен план мероприятий по противодействию коррупции, а также методические материалы для работников и граждан, в том числе: Стандарты антикоррупционного поведения сотрудников и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы, Положение о конфликте интересов.
9.	Обеспечение размещения в местах предоставления услуг и в иных служебных помещениях, где на постоянной основе осуществляется взаимодействие работников с гражданами и организациями, объявлений (плакатов) антикоррупционной направленности.	Размещены в местах предоставления услуг и в иных служебных помещениях, где на постоянной основе осуществляется взаимодействие работников с гражданами и организациями, объявления (плакаты) антикоррупционной направленности, в том числе выписки из Федеральный закон "О противодействии коррупции" от 25.12.2008 N 273-ФЗ, контактные номера для сообщения о фактах коррупционных правонарушений.
10.	Обеспечение предоставления заместителями руководителя, гражданами, претендующими на замещение отдельных должностей на основании трудового договора, включенных в перечни, утвержденные Министерством и лицами, замещающими их, деклараций о возможной личной заинтересованности	До заместителей руководителя, граждан, замещающих отдельные должности на основании трудового договора, включенных в перечни, утвержденные Министерством, доведена необходимость подачи деклараций о возможной личной заинтересованности в случае подозрения о ее наличии.
11.	Осуществление анализа деклараций, предоставленных гражданами, претендующими на замещение отдельных должностей на основании трудового договора, включенных в перечни, утвержденные Министерством, и лицами, замещающими их, о возможной личной заинтересованности	За истекший период, деклараций, о возможной личной заинтересованности не поступали.
12.	Осуществление анализа наличия у работников, замещающих отдельные должности на основании трудового договора, ценных бумаг, акций на предмет выявления возможного или возникшего конфликта интересов.	У граждан, замещающих отдельные должности на основании трудового договора, включенные в перечни, утвержденные Министерством, на основании предоставленных ими данных, отсутствуют ценные бумаги, акции доли в капитале, паи.

Директор
ГАУ РК «Старокрымское лесоохотничье хозяйство» В.В. Онохов

Исполнитель Яковлев М,А.
89788171767