

**Отчет
о выполнении плановых мероприятий по противодействию коррупции
за 3й квартал 2019 года
ГАУ «Старокрымское лесоохотничье хозяйство»**

№ п\п	Наименование мероприятия	Результат выполнения
1.	Осуществление анализа соответствия законодательству локальных нормативных актов ПО, устанавливающих системы доплаты и надбавок стимулирующего характера и системы премирования	В учреждении ведется анализ соответствия законодательству локальных нормативных актов ПО, устанавливающих системы доплаты и надбавок стимулирующего характера и системы премирования. Нарушений не выявлено.
2.	Организация доведении до лиц, замещающих отдельные должности на основании трудового договора, положений законодательства о конфликте интересов, об установлении наказания за коммерческий подкуп, получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве.	Ведется информирование лиц, замещающих отдельные должности на основании трудового договора, о положениях законодательства о конфликте интересов, об установлении наказания за коммерческий подкуп, получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве.
3.	Проведение мероприятий по формированию у работников негативного отношения к дарению подарков работнику в связи с их должностным положением или исполнением должностных обязанностей.	Ведется информирование работников о необходимости воздержания от дарения подарков работникам в связи с их должностным положением или исполнением должностных обязанностей.
4.	Осуществление анализа сведений, предоставляемых гражданами, претендующими на замещение отдельных должностей на основании трудового договора и лицами, замещающими их.	Ведется анализа сведений, предоставляемых гражданами, претендующими на замещение отдельных должностей на основании трудового договора и лицами, замещающими их, при поступлении таких сведений.
5.	Осуществление проверок достоверности анализа сведений, предоставляемых гражданами, претендующими на замещение отдельных должностей на основании трудового договора и лицами, замещающими их.	При наличии оснований, проводится проверка достоверности анализа сведений, предоставляемых гражданами, претендующими на замещение отдельных должностей на основании трудового договора и лицами, замещающими их.
6.	Обеспечение открытости деятельности, включая внедрение мер общественного контроля.	Деятельность учреждения открытая для общественности и информация об этом имеет свое отражение на общедоступных ресурсах.
7.	Обеспечение размещения и своевременного наполнения на официальных сайтах подразделов «Противодействие коррупции» в которых предусмотреть возможность сообщения о фактах коррупции, а также методические материалы для работников и граждан.	Ведется работа по размещению и организации своевременного наполнения на официальном сайте подраздела «Противодействие коррупции» в котором будет предусмотрена возможность сообщения о фактах коррупции, а также размещены методические материалы для работников и граждан.
8.	Обеспечение размещения в местах предоставления услуг и в иных служебных помещениях, где на постоянной основе осуществляется взаимодействие работников с гражданами и организациями, объявлений (плакатов) антикоррупционной направленности.	Размещены в местах предоставления услуг и в иных служебных помещениях, где на постоянной основе осуществляется взаимодействие работников с гражданами и организациями, объявления (плакаты) антикоррупционной направленности.
9.	Размещение в зданиях и помещениях, занимаемых учреждением агитационных материалов, направленных на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждение коррупционного поведения сотрудников, информации о адресах и телефонах, по которым можно сообщить о фактах коррупции.	В зданиях и помещениях, занимаемых учреждением размещены агитационные материалы, направленные на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждение коррупционного поведения сотрудников, информации о адресах и телефонах, по которым можно сообщить о фактах коррупции.

Директор
ГАУ РК «Старокрымское
лесоохотничье хозяйство»

В.В. Онохов